Samenvatting

Artikel 5.11 van het Arbeidsomstandighedenbesluit schrijft voor dat een werkgever maatregelen moet nemen ter bescherming van de ogen en het gezichtsvermogen van zijn medewerkers. Wat dit concreet betekent voor de medewerkers van de gemeente Maastricht is beschreven in de Regeling Beeldschermbril, welke het college heeft vastgesteld.

1. Beslispunten

1. De interne Regeling Beeldschermbril vast te stellen.

Besluit Burgemeester en wethouders d.d. 3 november 2026:

Conform.

2. Aanleiding

Op grond van artikel 3 van de Arbowet is de gemeente verplicht beleid te voeren dat de veiligheid en gezondheid van medewerkers zo goed mogelijk waarborgt. Daarnaast schrijft artikel 5.11 van het Arbeidsomstandighedenbesluit voor dat maatregelen moeten worden genomen ter bescherming van de ogen en het gezichtsvermogen van medewerkers.

Medewerkers die meer dan twee uur per dag beeldschermwerk verrichten en oogklachten ervaren, hebben recht op een oogonderzoek en kunnen volgens de huidige werkwijze eens per vijf jaar een beeldschermbril declareren. Daarbij geldt een maximale vergoeding van €50 voor het montuur en €550 voor de glazen, verminderd met een eventuele bijdrage van de zorgverzekering. Deze werkwijze blijkt juridisch niet correct, omdat een zorgverzekeringsvergoeding niet mag worden verrekend met een arbo-voorziening. Dit is verholpen in de voorgestelde Regeling Beeldschermbril.

3. Beoogd effect

Het welzijn en de duurzame inzetbaarheid van medewerkers te bevorderen.

4. Argumenten

1.1 De regeling voldoet aan de geldende wet- en regelgeving

Met de vaststelling van deze regeling wordt invulling gegeven aan de verplichtingen uit de Arbowet en het Arbeidsomstandighedenbesluit om de gezondheid en het gezichtsvermogen van medewerkers te beschermen. De huidige werkwijze is juridisch niet correct, onder andere door de verrekening met de zorgverzekering. Met de nieuwe regeling wordt dit hersteld.

1.2 De regeling draagt bij aan de gezondheid en duurzame inzetbaarheid van medewerkers

Door medewerkers met beeldschermwerk en klachten tijdig te faciliteren met een passende beeldschermbril, worden fysieke klachten zoals oogvermoeidheid, hoofdpijn en nek- en rugklachten verminderd. Dit bevordert het welzijn en de duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

1.3 De regeling is duidelijk, eenvoudig en uitvoerbaar

De nieuwe regeling kent een eenduidig maximumbedrag en geen onderscheid meer tussen montuur en glazen. Ook vervalt de verrekening met de zorgverzekering. Dit maakt de regeling voor medewerkers en leidinggevenden transparanter en makkelijker toepasbaar in de praktijk.

1.4 De regeling biedt maatwerkmogelijkheden waar nodig

Door de mogelijkheid voor de arbocoördinator om af te wijken van de termijn of het maximumbedrag bij medische of functionele noodzaak, blijft maatwerk mogelijk in individuele situaties.

5. Kanttekeningen of risico's

1.1 Risico op oneigenlijk gebruik

Omdat een oogmeting niet verplicht is gesteld en de regeling uitgaat van ervaren klachten, bestaat het risico dat medewerkers zonder medische noodzaak gebruikmaken van de regeling. Dit vraagt om alertheid bij de beoordeling van declaraties.

1.2 Mogelijke toename van kosten

Door de verruiming van de frequentie (eens per 3 jaar in plaats van 5 jaar) en het bieden van een vergoeding zonder verrekening met de zorgverzekering, kan het aantal declaraties toenemen. Dit kan leiden tot hogere structurele kosten voor de organisatie.

6. Financiële gevolgen

Financieel is het voorstel realistisch: in vijftien jaar kunnen maximaal vijf brillen worden vergoed in plaats van drie. De vergoeding van €375 is getoetst bij het rijk en meerdere 100.000+ gemeentes en is marktconform.

De huidige werkwijze voorziet in één beeldschermbril per vijf jaar voor maximaal €600. Dit betekent maximaal drie brillen en €1.800 in vijftien jaar.
De nieuwe regeling zou maximaal vijf brillen voorzien in vijftien jaar. €1.800 : 5 = €360. Met het bedrag van €375 per drie jaar betekent dit €1875 in vijftien jaar.

7. Vervolgtraject besluitvorming, uitvoering en evaluatie

Er is geen vervolgtraject en evaluatie benodigd. Uitvoering per direct via HR.

8. Communicatie

Na formele vaststelling wordt de nieuwe regeling beeldschermbrillen gepubliceerd via Stella en toegevoegd aan RAP. Daarnaast zal de declaratiepagina in Afas aangepast worden.